

* = Ffigwr is yn welliant

Atodiad I- Mesurau

Mesurau Cefnogaeth Gorfforaethol (meysydd Adnoddau Dynol ac Arbedion)

Mesur- diffiniad	2013-14	2014-15	2015/16	Cyfeiriad Uchelgais	Gwybodaeth Ddiweddaraf
Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol					
1. CHR/002 yn y Cynllun Strategol					
Nifer o ddyddiau o absenoldeb salwch y pen	3.76	3.63	3.73	Cynnal	4.00 (diwedd Medi)
2. Nifer o achosion cyflogaeth sy'n cael eu cyfeirio i sylw'r Pwyllgor Apelau Cyflogaeth, a'r nifer o apeladau sy'n cael eu caniatáu gan y Pwyllgor hwnnw (h.y. mynd yn groes i benderfyniad gwreiddiol y cyflogwr).	-	-	4 achos apêl wedi ei gynnal. 3 apêl wedi ei ganiatáu gan y Pwyllgor.	Gwelliant	2 achos apêl wedi ei gynnal ers diwedd Awst; cafodd y ddwy apêl eu gwrthod gan y Pwyllgor.
3. Barn sampl o reolwyr y Cyngor sydd yn dweud fod y Gwasanaeth yn cyfrannu'n gadarnhaol at eu gallu i gyflawni. (Sgôr allan o 10)					9
Sylwadau					
2. Ers Ebrill 2016, mae 4 apêl wedi ei chyflwyno, pob un ohonynt wedi eu gwrthod.					
Gwasanaeth Iechyd, Diogelwch a Llesiant Adnoddau Dynol					
1. Nifer o ddigwyddiadau RIDDOR (ffigyrau ar gyfer y chwarter mewn cromfachau)	76(24)	63(19)	44(12)	-	11 (Chwarter 2)
2. Nifer o archwiliadau I&D (ac yn deillio o hynny, nifer yr achosion diffyg cydymffurfiaeth)	-	-	-	-	Risg Isel
3. Holiaduron bodlonrwydd (sgôr allan o 10)	-	-	-	-	9
4. Nifer o ymyraethau Iechyd Galwedigaethol sydd wedi eu targedu ar sail ffigyrau absenoldebau (maes o law beth yw effaith yr ymyraethau hynny)	-	-	-	-	4 clinig wedi eu cynnal
5. Nifer o ymyraethau AGID a nifer o ddiffygion materol	-	-	-	-	Dim ymyraethau yn Chwarter 2.

* = Ffigwr is yn welliant

Sylwadau					
2.Nifer o enghreifftiau o ymarfer da wedi eu canfod a rhai diffygion a sylw wedi eu rhoi i'r diffygion hynny.					
3. Sylw wedi ei roi i'r awgrymiadau ar gyfer gwella.					
Uned Gefnogol					
CG15 Canran bodlonrwydd ymgeiswyr ynghylch y profiad o ymgeisio am swydd gyda'r Cyngor ac adnabod os oes rhwystrau sydd wedi creu problemau di-angen (ac felly os oes modd ei diddymu)	-	-	-	Gwelliant	100%
CG16 Canran bodlonrwydd Rheolwyr a staff perthnasol o fewn y Cyngor i ynghylch y gwasanaeth ac adnabod y rhwystrau maent yn ei gael sydd yn creu problemau iddynt pan yn gwasanaethu pobl Gwynedd (ac felly os oes modd ei diddymu)	-	-	-	Gwelliant	90%
Sylwadau					
Camau wedi eu rhoi yn eu lle er mwyn ymateb i'r achosion o ddiffyg bodlonrwydd lle mae gennym ddylanwad dros y sefyllfa.					
Gwasanaeth Datblygu'r Gyfundrefn					
CG06 Canran o staff ar sail sampl sy'n teimlo bod y buddiannau y maent yn gallu manteisio arnynt gydag effaith positif ar eu bodlonrwydd gyda'r Cyngor fel cyflogwr	-	62%	64%	Cynnydd	73%
Dysgu a Datblygu					
CG01 Bodlonrwydd staff gyda'r ddarpariaeth dysgu yn eu helpu i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd. (Sgôr/10)	-		7.8	-	8.4
CG02 Bodlonrwydd Rheolwyr gyda'r ddarpariaeth dysgu yn helpu eu staff i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd. (Sgôr/10)	-		7.6	-	8.1
CG03 Bodlonrwydd Aelodau sy'n teimlo bod y ddarpariaeth dysgu yn eu helpu i gyflawni eu rôl yn effeithiol i roi Gwasanaeth gwell i Bobl Gwynedd (Sgôr/10).	-	-	-	Gosod Gwaelodlin	9.8
Sylwadau					
Camau wedi eu rhoi yn eu lle er mwyn ymateb i'r achosion o ddiffyg bodlonrwydd lle mae gennym ddylanwad dros y sefyllfa.					
Tîm Arbedion					
Arb01 Swm arbedion effeithlonrwydd a gyflawnwyd fel canran o'r holl arbedion	-	-	-	Gwelliant	84%
DT3.1b Swm arbedion a gyflawnwyd	-	-	-	-	£7,733,442